



Ministero
dell'Istruzione,
dell'Università e della
Ricerca

LICEO CLASSICO E LINGUISTICO "C. SYLOS"

P.zza C. Sylos, 6 - 70032 Bitonto
Cod. Scuola: BAPC18000X - C.F.: 80022510723 – Tel./fax 080/3751577
email: bapc18000x@istruzione.it - pec: bapc18000x@pec.istruzione.it
web: www.liceosylos.gov.it

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO "M. SPINELLI"

Via A. De Gasperi, 14 - 70054 Giovinazzo
Tel. 080/3948679 – Tel./Fax 080/3942040



Unione Europea
Fondo Sociale
Europeo

Prot. n.625/2-10

Bitonto, 01/02/2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2016/2017

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 30/09/2016- <i>Ambiti giuridici</i> 05/12/2016- <i>Ambiti giuridici</i> 01/02/2017- <i>Ambiti economici</i>
	Contratto: Ipotesi di contratto stipulato in data 01/02/2017
Periodo temporale di vigenza	Dalla data effettiva di stipula per l'intero anno scolastico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Antonia Speranza
	RSU DI ISTITUTO Componenti: prof. Fulvio de Pinto FLC/CGIL (RSU) prof.ssa Rosalba Cassano GILDA/UNAMS (RSU) ass. amm. sig. Antonio De Siato CISL SCUOLA (RSU) prof.ssa Laura Vitale (terminale associativo) GILDA/UNAM prof.ssa Giuseppina Robles (terminale associativo) UIL prof.ssa Anna Mastonicola (terminale associativo) FLC/CGIL prof.ssa Giovanna Lozito (terminale associativo) CISL SCUOLA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS-UIL. Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS - UIL (<i>sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS - UIL (<i>sigle firmatarie</i>)

Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5. utilizzazione dei servizi sociali; 6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 7. Ritorni pomeridiani; 8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	////////
		////////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Eventuali osservazioni:		////////

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa tratta materie in ordine a diritti sindacali, sicurezza nei luoghi di lavoro, fondo d'istituto e compensi accessori e si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti alle organizzazioni degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali. L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art.6 lett. j, k, l, del CCNL 2006-2009 tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54 del D.Lgs. n.150/2009 che ha apportato modifiche all'art.40 del D.Lgs. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sezione B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	22.446,56
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	5.573,40
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	457,71
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	4.896,63
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educ. ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF.	38.531,68
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	4.527,60
Art.30	Ore eccedenti del personale docente	9.184,18
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	5.328,23
Art. 47 Comma 1/b	Incarichi specifici	2.727,54

Sezione C – Effetti abrogativi impliciti

A livello di contrattazione sono state trattate le seguenti materie:

- 1) Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;

- 2) Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 3) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sono state escluse poiché rientranti nelle riserve di legge l'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali:

Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al PTOF, piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA.

Sezione D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base di esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività previste dal PTOF.

Vengono previsti i compensi non a pioggia, ma sempre guidati dal principio della percentuale equilibrata.

Resta chiaro che i vari budget previsti per profilo sono di natura flessibile e se a consuntivo, dovessero essere non impegnati fondi per un profilo, questi potranno essere utilizzati per altri, dove si è verificato un maggior carico di lavoro.

Sezione E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. n. 150/2009 (Previsione delle valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

In attesa del piano della performance il contratto integrativo tende a valorizzare le competenze professionali del personale docente e ATA in maniera tale da ottimizzare le risorse umane per il raggiungimento degli obiettivi didattici ed organizzativi volti alla realizzazione del PTOF.

Nella definizione degli obiettivi formativi che il PTOF investe, particolare rilievo è dato alla dimensione valoriale e alla responsabilità morale della scuola nel rapporto docente allievo.

Per quanto attiene alle materie del contratto integrativo i risultati attesi riguardano Relazioni Sindacali, Sicurezza nei luoghi di lavoro e criteri Generali di organizzazione e ripartizione delle risorse FIS.

Sezione F – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

////////////////////

Il Dirigente Scolastico
F.to Prof.ssa Antonia Speranza