



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della
Ricerca

Liceo Carmine Sylos

Classico - Linguistico - Scienze Umane - Economico Sociale

Piazza C. Sylos, 6 - 70032 Bitonto

Cod. Scuola: BAPC18000X - C.F.: 80022510723 - Tel./fax: 080/3751577

email: bapc18000x@istruzione.it - pec: bapc18000x@pec.istruzione.it

web: www.liceosylos.gov.it



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo

Piano di formazione personale docente e ATA 2019/2020 (delibera n. 12 Collegio docenti 02/09/2019)

Il comma 124 della L.107/2015 recita: *“la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell’ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente; “Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell’Offerta Formativa”, la norma va coordinata con le disposizioni dello Stato Giuridico del personale (T.U. 297/1994) e del CCNL 2016-2018 firmato il 19 aprile 2018, che riporta la formazione in servizio al concetto di diritto-dovere del singolo, ma individua nel Piano formativo di Istituto lo strumento che definisce gli impegni per la cura della professionalità di tutto il personale. L’obiettivo del Piano è quello di rispondere alle esigenze di formazione dei singoli docenti da inserire nel quadro di sviluppo e miglioramento propri di ogni scuola (con riferimento a PTOF, RAV e PdM). La formazione in servizio rappresenta un fattore decisivo per l’incremento delle professionalità, la condivisione delle pratiche educativo-didattiche ed organizzative e la costruzione di un progetto formativo coordinato ed unitario. Il Piano di formazione nasce dall’analisi dei bisogni formativi del personale e delle esigenze della scuola, evidenziate dal RAV e dal PdM, ed è finalizzato a fornire al personale strumenti culturali e scientifici per sostenere la sperimentazione e l’innovazione didattica e organizzativa, nell’ottica del miglioramento continuo e della qualità degli interventi didattici. Per l’innovazione digitale il PNSD, approvato con il D.M. 851/2015, in attuazione dell’art.1, c.56 della L. 107/2015, ha l’obiettivo di modificare gli ambienti di apprendimento per rendere l’O.F. di ogni Istituto coerente con i cambiamenti della società della conoscenza e con le esigenze e gli stili cognitivi delle nuove generazioni. Il Piano triennale di Formazione del Personale d’Istituto e il Piano di Intervento triennale per l’attuazione del PNSD sono integrati dalla formazione organizzata dal MIUR, dall’USR-Puglia, dalla scuola capofila della rete di Ambito 2, da Enti accreditati o selezionati tramite piattaforma SOFIA e dalla formazione predisposta dal datore di lavoro discendenti dalla legge (D.Lgs. 81/2008). Al Piano di Formazione dei docenti si aggiunge il piano di Formazione del personale ATA, in particolare sui temi delle Nuove Tecnologie e della Sicurezza in rete nonché sui luoghi di lavoro. Considerato che dal RAV a.s. 2018/2019 emergono le priorità relative al *miglioramento degli esiti nelle prove INVALSI di Matematica/potenziamento delle competenze di cittadinanza/potenziamento delle competenze digitali degli alunni e dei docenti*, per l’a. s. 2019/2020, il Collegio concorda con la prosecuzione delle seguenti macroaree: Competenze digitali per l’innovazione didattica e metodologica, Valutazione e miglioramento, Monitoraggio e Rendicontazione Sociale, E-twinning, Competenze Sociali e Civiche, Educazione Civica, Legalità e Bullismo, Sicurezza in rete e sul luogo di lavoro e Privacy. La formazione sarà svolta per almeno 24 ore in presenza e sarà condotta dalle risorse interne, fra cui la DS, lo Staff. collaboratrici e FF.SS., l’Animatore e il team digitale, i docenti disponibili, eventualmente da esperti di chiara fama e prevede sistematiche azioni di disseminazione e condivisione di buone pratiche. Le azioni saranno organizzate dalla scuola e l’adesione sarà articolata per gruppi, a seconda della tematica e in considerazione di specifiche esigenze professionali. Tutte le iniziative comporteranno sempre la socializzazione e il confronto su esperienze e pratiche acquisite. Il Piano prevede temi sviluppati anche dalla formazione della rete di Ambito 02. Al fine di promuovere la creazione di una comunità di pratiche e di favorire lo scambio di esperienze, le iniziative di formazione privilegeranno l’adozione di metodologie attive e collaborative (laboratori, ricerca-azione, lavoro di gruppo per la costruzione e sperimentazione di percorsi didattici innovativi)*

Programmazione degli interventi e calendarizzazione degli incontri, concordati con i docenti di riferimento, del Piano di formazione interna del personale a.s.2019/2020, stilato in coerenza alle macroaree individuate dal Collegio, delibera n.12 del 02/09/2019:

16 Ottobre 2019	15.00 19.00	Competenze digitali per l'innovazione didattica e metodologica Settimana del Codice	Animatore Digitale e Team
18 Ottobre 2019	15.00 -19.00	E-Twinning	Prof.ssa Latronico
15 Novembre 2019	15.00 - 19.00	Educazione civica - Sicurezza sui luoghi di lavoro e in rete –Privacy – Bullismo -Ambiente	D.S. docenti Diritto-Scienze-Storia, Staff. collaboratrici e FF.SS.
19 Novembre 2019	15.00 - 19.00	Monitoraggio e Rendicontazione Sociale	Prof.ssa Boschetti e Staff. collaboratrici e FF.SS.
10 Dicembre 2019	15.00 -19.00	Competenze digitali per l'innovazione didattica e metodologica Settimana del Codice	Animatore Digitale e Team
17 Febbraio 2020	15.00 - 19.00	Valutazione e miglioramento	DS e Staff. collaboratrici e FF.SS.

***La Dirigente Scolastica
prof. ssa Antonia Speranza***