# PIANO DI FORMAZIONE TRIENNALE 2019-2022

## INTEGRATO con la DDI, l'Insegnamento dell'Ed. Civica, il Protocollo Covid per l'a.s. 2020/2021

La formazione dei docenti ha assunto, come disposto dalla Legge 107 del 2015 e dal Piano Nazionale di Formazione, un carattere obbligatorio, permanente e strutturale e le attività di formazione sono definite dai singoli Istituti in coerenza con il PTOF e l'Atto d'indirizzo, con i risultati del RAV e i traguardi del PDM. Gli obiettivi formativi che si intendono perseguire afferiscono a obiettivi di crescita personale e professionale del singolo docente o lavoratore e a obiettivi di miglioramento della scuola, tenendo conto degli standard professionali nazionali e delle aree del piano di sviluppo professionale.
Il Piano Triennale di Formazione del Personale è aggiornato e rivisto annualmente in funzione di nuovi bisogni e delle novità legislative. Per i Docenti mira all'incremento delle competenze e abilità sottoelencate:
1) Competenze digitali per l'innovazione didattica e metodologica
2) Legalità e Sicurezza sui luoghi di lavoro e in rete
3) Valutazione e Miglioramento
4) Monitoraggio e Rendicontazione Sociale
Formatori e destinatari delle azioni di formazione sono tutti i docenti dell'Istituto.
Il Piano prevede anche la formazione del personale ATA e ha lo scopo di migliorare le competenze tecnico-professionali e trasversali di tale personale, anche in vista del processo di digitalizzazione della scuola. Per il personale ATA mira all'incremento delle competenze e abilità sottoelencate:
1) competenze digitali e per l'innovazione inerenti i compiti connessi alle funzioni attribuite
3) competenze di gestione amministrativa e rendicontale dei Fondi Strutturali Europei (PON, POR)
4) competenze in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e in rete

## ARTICOLAZIONE PIANO A.S. 2020 – 2021 (delibera n. 6 Collegio Docenti del 17/09/2020)

| PERCORSI FORMATIVI | PERIODO ORE | AREA DI PROCESSO RAV E PDM | RISORSE |
|---|---|---|---|
| **Protocollo COVID Ripartenza in sicurezza** | 2 ore<br>entro settembre | | M.C. |
| **Sicurezza sui luoghi di lavoro-Aggiornamento** | 4 ore<br>entro dicembre | | RSPP |
| Competenze digitali per l'innovazione didattica e metodologica eTwinning<br>**Didattica Digitale Integrata**<br>**- Modelli inclusivi**<br>**Benessere psicofisico dell'alunno** | 8 ore<br>entro novembre | -Curricolo, progettazione e valutazione<br>-Ambiente e apprendimento<br>-Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane | Animatore e Team digitale<br>DS e STAFF<br>Docenti disponibili |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Curriculum Educazione civica-** Sicurezza in rete Bullismo-Ambiente | 4 ore<br>entro dicembre | -Curricolo, progettazione e valutazione<br>-Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane | Animatore e Team digitale<br>DS e STAFF<br>Docenti disponibili |
| Valutazione e Miglioramento | 4 ore<br>entro febbraio | -Curricolo, progettazione e valutazione<br>-Continuità e orientamento<br>-Integrazione con il territorio<br>-Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane | Animatore e Team digitale<br>DS e STAFF<br>Docenti disponibili |
| Monitoraggio e Rendicontazione Sociale | 2 ore<br>entro marzo | -Curricolo, progettazione e valutazione<br>-Continuità e orientamento<br>-Integrazione con il territorio<br>-Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane | Animatore e Team digitale<br>DS e STAFF<br>Docenti disponibili |