

## PIANO DI FORMAZIONE TRIENNALE 2019-2022

### INTEGRATO con la DDI, l’Insegnamento dell’Ed. Civica, il Protocollo Covid per l’a.s. 2020/2021(delibera n. 6 Collegio Docenti del 17/09/2020)

La formazione dei docenti ha assunto, come disposto dalla Legge 107 del 2015 e dal Piano Nazionale di Formazione, un carattere obbligatorio, permanente e strutturale e le attività di formazione sono definite dai singoli Istituti in coerenza con il PTOF e l’Atto d’indirizzo, con i risultati del RAV e i traguardi del PDM. Gli obiettivi formativi che si intendono perseguire afferiscono a obiettivi di crescita personale e professionale del singolo docente o lavoratore e a obiettivi di miglioramento della scuola, tenendo conto degli standard professionali nazionali e delle aree del piano di sviluppo professionale.

Il Piano Triennale di Formazione del Personale è aggiornato e rivisto annualmente in funzione di nuovi bisogni e delle novità legislative. Per i Docenti mira all’incremento delle competenze e abilità sottoelencate:

- 1) Competenze digitali per l’innovazione didattica e metodologica
- 2) Legalità e Sicurezza sui luoghi di lavoro e in rete
- 3) Valutazione e Miglioramento
- 4) Monitoraggio e Rendicontazione Sociale

Formatori e destinatari delle azioni di formazione sono tutti i docenti dell’Istituto.

Il Piano prevede anche la formazione del personale ATA e ha lo scopo di migliorare le competenze tecnico-professionali e trasversali di tale personale, anche in vista del processo di digitalizzazione della scuola. Per il personale ATA mira all’incremento delle competenze e abilità sottoelencate:

- 1) competenze digitali e per l’innovazione inerenti i compiti connessi alle funzioni attribuite
- 3) competenze di gestione amministrativa e rendicontale dei Fondi Strutturali Europei (PON, POR)
- 4) competenze in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e in rete

#### ARTICOLAZIONE PIANO A.S. 2020 - 2021

PERCORSI FORMATIVI	PERIODO ORE	AREA DI PROCESSO RAV E PDM	RISORSE
<b>Protocollo COVID Ripartenza in sicurezza</b>	2 ore entro settembre		M.C.
<b>Sicurezza sui luoghi di lavoro- Aggiornamento</b>	4 ore entro dicembre		RSPP
Competenze digitali per l’innovazione didattica e metodologica eTwinning <b>Didattica digitale integrata- modelli inclusivi</b> <b>Benessere psicofisico dell’alunno</b>	8 ore entro novembre	-Curricolo, progettazione e valutazione -Ambiente e apprendimento -Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Animatore e Team digitale DS e STAFF Docenti disponibili
<b>Curriculum Educazione civica- Sicurezza in rete Bullismo-Ambiente</b>	4 ore entro dicembre	-Curricolo, progettazione e valutazione -Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Animatore e Team digitale DS e STAFF Docenti disponibili

Valutazione e Miglioramento	4 ore entro febbraio	-Curricolo, progettazione e valutazione -Continuità e orientamento -Integrazione con il territorio -Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Animatore e Team digitale DS e STAFF Docenti disponibili
Monitoraggio e Rendicontazione Sociale	2 ore entro marzo	-Curricolo, progettazione e valutazione -Continuità e orientamento -Integrazione con il territorio -Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Animatore e Team digitale DS e STAFF Docenti disponibili

Con successive comunicazioni saranno indicate le date degli incontri